

法人理念	静香会に関わる全ての人の幸せの実現をめざします 1. 常に目標を定め、安心・安全で温かみのある質の高いサービスを提供します。 2. 職員の資質・能力の向上に努めます。 3. 地域の福祉ニーズに対応し、地域福祉の発展に貢献します。 4. 社会福祉事業者として、健全で安定した継続的な経営をめざします。		
事業所理念	・明るい未来を、迎えにいく ・一人ひとりに、新しい力と、景色を。		
支援方針	・どんな時も、子ども理解から (assessment) ・発達段階・ライフステージに合わせて (select) ・将来、意味を持つスキルを (acquire) ・支援技術の向上並びに支援者自身のサポートを (update)		
営業時間	7時30分から18時00分まで	送迎実施の有無	あり
支援内容			
本人支援	健康・生活	・基本的な生活習慣の形成 ・身近な処理スキルの獲得 ・初歩的な家事のスキルの獲得 ・よい生活のパターンを作る	
	運動・感覚	・体全体の感覚発達を促す ・体力をつける ・聴覚情報で運動を調節する ・好みの感覚が満足する	
	認知・行動	・物に名前があることの理解を確実にする ・言葉の世界を豊かにする ・文字や数、比較などの概念の基礎を作る ・予定を見て行動を調節できる ・周囲の状況に合わせて行動がとれる	
	言語 コミュニケーション	・要求手段や意欲を引き出す ・言葉かけて日常場面の行動がとれる ・要求を簡単な二語文で表現できる ・穏やかに拒否ができる ・援助要求できる	
	人間関係 社会性	・身近な人との安定した関係づくり ・物やおもちゃに関心を持つ ・遊びや興味の範囲を広げる ・人への適切なかわり方がわかる ・簡単な日常のあいさつができる ・対人関係が広がる ・初歩的な社会的スキルの獲得	

<p>家族支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・家庭での気づきや困り感を面談等でうかがう。 ・スミダスで取り組んでいる手立てで有効なものがあればお伝えし、実際の場面を見ていただく。 ・スミダスで取り組んでいない場合、保護者と一緒に手立てを検討する。 ・実際にやってみてどうだったかを保護者と一緒に振り返る場面を作る。
<p>移行支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の社会資源への移行を踏まえ、関係機関が集まる連携会議を開催する。 ・関係機関それぞれの役割を明確にする。 ・会議の中で対象児の育ちや特性理解を深められるようにする。
<p>地域支援 地域連携</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの育ちや発達が気になる保護者の相談窓口となり、必要な関係機関、社会資源につなぐ ・地域の園の職員研修の実施
<p>職員の質の向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・専門職によるコンサルテーションの実施（月に1回） ・権利擁護・虐待防止に関する研修の実施（月に1回） ・職員サポート会議の実施（随時）
<p>主な行事等</p>	<p>新年度説明会（年1回）・避難訓練（月1回）・身体測定（月1回） 水遊び（6月下旬～9月上旬）・防災引渡し訓練（年1回） 内科検診（年2回）・歯科検診（年1回）・保護者交流会（年3回）</p>